

新北市三峽區成福國民小學 112 學年度性別平等教育實施計畫

110 年 9 月 1 日校務會議通過

112 年 8 月 30 日校務會議通過

一、依據：

- (一) 性別平等教育法第 6 條。
- (二) 性別平等教育法施行細則第 3 條。

二、目標：（評估前一年實施成效，擬定年度主題並確定未來發展方向）

- (一) 培養學生具備正確的多元性別之生理、心理知識，建立無性別歧視教育環境。
- (二) 培養學生具備正確的情感教育認知、態度及技能。
- (三) 體驗情緒教育自我覺察反思的實作紀錄，以加強學生之情緒管理。
- (四) 幫助學生建立正確交友及家庭依附關係，以培養全人之健康性格。
- (五) 增進全校師生對性別平等教育、性侵害、性騷擾、性霸凌、家暴防治等法令與議題有正確的知識與態度。
- (六) 提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中落實性別平等教育。

三、策略：（內部各單位計畫或事務之統整，與相關機關 之合作聯繫及資源整合）

- (一) 強化性別平等教育委員會運作模式及執行成效。
- (二) 辦理教師進修，充實性別平等教育知能。
- (三) 規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
- (四) 蒐集性別平等教育相關資料與教材，並鼓勵運用，促進流通。
- (五) 營造安全友善及性別平等之校園環境。
- (六) 研討相關法令，並配合研擬、檢視、修訂校內相關規定、辦法等章則，同步進行教育、宣導，追蹤成效。

四、項目：（明列年度具體工作項目）

實 施 項 目	對 象	主辦 單位	協辦 單位	執行 時間	備 註
1.112 學年度總體課程計畫 暨性平教育融入 4 小時。	全 體 各 班	各班師	教導處	112 學年度	依性別平等教育法第 12 條規定。
2.教師增能研習課程： • 家庭平權暨性別平等教 育研習 • 台北 e 大線上研習	全 體 教 職 員	輔導室	教導處	112 學年度	依性別平等教育法第 15 條規定。
3.入班課程(80 分鐘) 詳細課程內容如附件一	各 班	護理師	教導處	112/11	<ul style="list-style-type: none"> 依性侵害防治法第 7 條規定，各級中小學 每學年至少有 4 小時 以上之「性侵害防治 教育課程」。 除應將性別平等教育 融入課程外，每學期 應實施性別平等教育 相關課程或活動至少 4 小時。
4.學生朝會宣導	全 校 師 生	教導處	導師	全學年	<ul style="list-style-type: none"> 含性別平等教育議 題。

5.班會討論	全校師生	教導處	導師	班會時段	<ul style="list-style-type: none"> 含性別平等教育議題。
6.親職教育成長課程	全校家長	輔導室	導師	112學年度家長日	<ul style="list-style-type: none"> 數位/網路性別暴力防治宣導。 「性別平等在我家」專題講座課程。
7.公佈欄海報宣導 (勇敢說不，騷擾止步...)	全校師生	教導處		全學年	<ul style="list-style-type: none"> 展示公佈欄: 教導處、輔導組。
8.性別平等教育網站宣導	全校師生	教導處	資訊組	適時	<ul style="list-style-type: none"> 學校校網首頁連結
9.建置及持續充實性別平等教育網頁	全校師生	教導處	資訊組	適時	<ul style="list-style-type: none"> 網路宣導。

(三)統籌規畫性別平等教育融入課程教學，營造尊重多元包容差異之校園文化。

實施項目	預定時程	辦理單位	實施方式
1.編班會議	112/7	教導處	<ul style="list-style-type: none"> 落實男女均數合班。
2.定期辦理各科教學研究會	全學期	教務處 各科教師	<ul style="list-style-type: none"> 於各科教學研究會中訂定性別平等教育討論題綱，研討課程設計及可行融入方式，列入教學進度表中，並編寫教材及學習單 鼓勵教師參加臺北市性別平等教育教材徵選活動及相關研習。
3.各科融入教學活動	全學期	各科老師	<ul style="list-style-type: none"> 於適當課程內容融入隨機教學。 於學校日將教學計畫編入家長手冊中，供家長參閱。

(四)落實運作校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處理機制。

實 施 項 目	主辦 單位	協辦單位	備 註
1.已訂定、檢視修正學校校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治規定，並掛載於學校網站。	性平會	教導處	<ul style="list-style-type: none"> 依性別平等教育法第 20 條及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第 34 條規定。納入本校教師聘約第 7 條。
2.已將「校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治準則」第 7 條、第 8 條規定納入教師聘約，並將教師聘約掛載於學校網站。	性平會	人事室	
3.已依性騷擾防治法第 7 條、性別工作平等法第 13 條規定，訂定性騷擾防治措施並公開揭示，且掛載於學校網站。	性平會	人事室	<ul style="list-style-type: none"> 依性騷擾防治法第 7 條、性別工作平等法第 13 條規定。 本校人事室網頁公告。
4.暢通本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處理機制及通報申訴管道，並依規定處理相關申訴案件。	性平會 教導處	輔導室	
5.強化輔導轉介流程及適時個別輔導、團體輔導或召開個案輔導會議。	性平會 教導處	輔導室	
6.強化家庭暴力、兒少保護、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件責任通報制。	全體教職 員工	教導處 輔導室 校外資源	<ul style="list-style-type: none"> 持續宣導全校教職員線上研習「兒童及少年保護機制線上學習課程」。

(五)營造安全友善及性別平等之校園環境。

實 施 項 目	主辦單位	協辦單位	預定執行時間	備 註
1.依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃。	總務處	性平會 各處室	全學期	<ul style="list-style-type: none"> 依校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第5條規定。 本校性別平等教育網頁公告周知。
2.加強宣導性別平等教育實施規定，並公告周知。	性平會	人事室 輔導室 教導處	全學期	<ul style="list-style-type: none"> 利用校務會報向全體教師宣導。 本校性平教育網頁公告。 請各班導師利用班會時間協助宣導。
3.強化本校學生懷孕事件輔導與處理機制，維護懷孕學生之受教權。	性平會	各處室	全學期	

五、資源：

(研擬經費及人力需求) 無

六、預期成效：

(一)透過推動性別平等教育等各項活動、課程，建立正確性別平等觀念。

(二)營造優質校園，建立無性別歧視與無暴力的教育環境。

(三)結合情緒教育課程活動，建構學生良好溝通模式。

(四)消弭性別歧視以及暴力，建立溫馨友善生活環境。

七、本計畫經性別平等教育委員會決議討論通過，陳校長核定後施行，修正時亦同。

承辦人：

單位主管：



校長：



附件一 112 學年度性平課程安排：

年級	112 年性別平等課程
一	繪本-喜歡妳為什麼不能抱抱你
	影片-家庭暴力之兒童防治
二	討論-我會洗澡
	繪本-必須說出的秘密
三	繪本-奧利佛是個娘娘腔
	繪本-一家三口
四	影片-護墊狹
	知識與操作-衛生棉
五	影片-肚皮舞男孩
	繪本-蝴蝶朵朵
六	繪本-黑寶
	影片-多元家庭