

# 新北市三峽區成福國民小學109學年度下學期期初校務會議校長報告大綱

## 壹、感謝

非常感謝各位兼任行政的同仁寒假到校辦公的辛苦和落實，也順利完成了寒期行事曆所擬定的項工作，而開學後各項校務、級務、防疫也都能順利推動，在此校長一併致上滿滿的謝意。

另外校長更要表達對家長會暨志工大隊過去一年來，對學校的支持與協助由衷的感謝：「走在一起是緣分、一起在走是幸福」，成福國小感恩有您們！

新年度開始，校長要送給老師們三心互勉：「安住您的心」、「翻轉您的心」以及「抓住孩子的心」，希望成福小家族每位夥伴能同心協力、集思廣益，彼此珍惜和互相打氣，為成福的教育共同打拼、相互砥礪。感謝大家！

## 貳、校務行政與課程教學的重點提示

一、依據本學期擬定之學校重要行事，落實推動各項計畫及活動。各處室組重要行事敬請詳見其報告說明。

二、108年6月5日修正之教師法（以下簡稱本法），業經行政院109年5月21日院臺教字第1090015037號令定自109年6月30日施行，敬請夥伴們逕行抽空去瞭解。現先提醒下面二則應注意事項：

### （一）全體教職員工應盡法定通報職責

知悉學生有如下情事時，請於法定通報期限內，進行責任通報：

1. 學生本身遭受或目睹家暴行為或事件
2. 性平事件（性侵、性騷、性霸凌）
3. 兒少保或高風險家庭
4. 自殺或自傷
5. 中輟長期缺課
6. 防治藥物濫用特定人員
7. 其他重要偶發事件等

（二）再次重申教師們對於班級經營和課程教學實施，不得有任何體罰的情事發生。大家應本著教師專業的正向輔導和管教的精神，依法施教。

三、全市校長會議教育局於3/9辦理，相關市級教育政策、議題重點辦理，俟會議後再佈達週知。

## 叁、期許與分享

◎轉錄<<https://www.cpjobs.com/hk/article/職場相處之道--四個方法讓您人見人愛>>一文與各位夥伴共同分享學習

### 一、不要發放負能量

每天工作其實已經好累，如果你還發放負能量，例如：跟伴侶吵架。同事還要分擔你的不快，使人更加疲倦。更重要的是，不要吐工作上的苦水，因為同事都是跟你一樣忙，這會顯得只有你一人熬不住，從而影響同事對你的工作評價。所以多聊一點開心的話題，旅行、飲食、天氣之類的都可以！

### 二、要大方

職場裡，對同事有不滿是少不免的。但請不要放進心裡，而影響你對同事的態度。因為惡劣的態度很快就會招人話柄。所以應該多點體諒同事，即使對方做得不好，也應禮貌指正。

### 三、要當「好人」

這裡說的好人不是說你要幫同事做事，而是當同事遇到困難時，提供協助。另外，對自己的工作有承擔，把份內事做好，不要其同事幫你「執手尾」。做一個正直的同事，問心無愧，不要為了利益而做損人的事。

### 四、跟人緣好的同事打交道

這點很容易理解，人緣好的同事應該都有以上特質，自然受其他同事歡迎！在其他同事的角度，跟人緣好同事熟的人都是好人，令人對你戒心降低，亦會覺得你都有以上的特徵，會比較想跟你打交道！一天 24 小時，扣除睡眠，現代人每天至少花一半的時間在工作上，因此在工作中是否順心、滿足，著實影響生活品質與心情，也不難想像，倘若能待在一家薪資、福利不錯的公司，還能跟在專業的主管身邊學習，同時還能與氣味相投的同事共事，就可算是人生中莫大的喜悅與福氣。

端此 虔祝 新春幸福 歡喜滿盈！

校長 莊慧貞 敬上 110.02.24